



Садоводам-огородникам в помощь

Лунный календарь для зоны рискованного земледелия

Родителям на заметку

Кто из школьников Иркутской области сможет не сдать ЕГЭ?

Твои люди, комбинат

Зарисовки о заслуженных ветеранах ГОКа отмечающих юбилеи

4

Лучше других

с производственными заданиями справились:

АВТОТРАНСПОРТНАЯ СЛУЖБА

С 1 по 8 марта:

— лучший экипаж водителей автосамосвала БелАЗ №95, в составе: водители **В.П. Корольков, Д.В. Устюжин, В.А. Антипин, Н.С. Зырянов**. Вывозка составила 25,7 т. тонн;
— лучший механик в карьере: **А.Б. Лыткин**, вывозка составила 87,6 т. тонн.

ЦЕХ СТАЦИОНАРНОГО РЕМОНТА И ПРОИЗВОДСТВА РЕМОНТНОЙ ПРОДУКЦИИ

Лучшим стал коллектив электроремонтного участка: сменный мастер ЭРУ С.В. Харламов, сменный мастер **В.Г. Жабина**, электрослесарь по ремонту электромашин **Г.В. Швабов**, электромонтёр по ремонту обмоток и изоляции **И.И. Масленников**, пропитчик электротехнических изделий **М.В. Преина**, кладовщик **Н.В. Ильина**.

ЦЕХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

За период с 1 по 7 марта лучше других с плановыми заданиями справился экипаж тягового агрегата ОПЭ-1А №77. Объём вывозки горной массы составил 15,063 тысячи тонн. В составе: старший машинист: **Э.И. Мартынов**, машинисты тягового агрегата **А.А. Зубарев, В.Л. Кузнецов, С.В. Сизых**, помощники машинистов тягового агрегата **С.А. Загвоздин, А.А. Кузнецов, Е.П. Клепиков, А.Ю. Черезов**.

Данные предоставлены руководителями подразделений ПАО «Коршунский ГОК»

ОБМЕН ОПЫТОМ — ЭТО ВАЖНО

О реализации новой программы стабилизации предприятия в части работы с персоналом рассказывает директор Департамента по подбору и развитию персонала ПАО «Южный Кузбасс» Татьяна Таганова

На всех предприятиях ООО «УК Мечел-Майнинг» функционируют службы по подбору и развитию персонала. В целом специфика работы этих служб ведётся в едином направлении, общем для компании.

При этом существуют различия, продиктованные специфическими особенностями: географическим расположением, уникальными наработками и накопленным опытом на каждом отдельно взятом предприятии.

И от обмена опытом в такой работе видится исключительно польза для дела. Об этом мы побеседовали с директором Департамента по подбору и развитию персонала ПАО «Южный Кузбасс» Татьяной Тагановой, приехавшей на комбинат с рабочей командировкой.

— Татьяна Анатольевна, на прошедшей неделе в Центре занятости населения прошла ярмарка вакансий, вызвавшая интерес у людей. Какова основная цель подобных мероприятий?

— Коршунский ГОК является градообразующим предприятием для Железногорска, и многие его жители так или иначе связаны с предприятием. Все они интересуются его жизнью, производственными достижениями, перспективой развития. Вы же сами видели, с каким интересом они смотрели фильм о Коршунском ГОКе, задавали вопросы, интересовались условиями трудоустройства. Мы рассказали, чем предприятие живёт, какие строит планы на 2021 год и дальнейшую перспективу. На комбинате сегодня разработана программа стабилизации производства. В её рамках продуманы и будут реализованы мероприятия по поддержанию техники в работоспособном состоянии, проведению ремонтов узлов и агрегатов, основного обо-

рудования. Чтобы произвести эти работы оперативно и качественно, возникла потребность в ремонтном персонале.

— В каких подразделениях комбината имеются вакантные места?

— Сегодня в организационной структуре ГОКа выделено отдельное подразделение — Департамент ремонта и технического обслуживания. Это новая структура, в которой сконцентрирован ремонтный персонал. Функция этого подразделения нацелена на реализацию ремонтной политики предприятия. Руководителями сформирован план ремонтов. Соответственно, требуются квалифицированные кадры. Повышением квалификации собственных кадров, как и обучением новым профессиям, в КГОК занимаются собственные специалисты по развитию персонала. Но и от привлечения кадров со стороны никогда не стоит отказываться. Должен быть свежий приток как рабочих рук, так и управленческих кадров. С обновлением коллектива приходят новые идеи, перенимаются новые трудовые опыт.

— Какие требования предъявляются к новым кадрам?

— Требуются заинтересованность в деле и трудолюбивость. Новые люди со свежим взглядом плюс опыт и навыки кадровых специалистов комбината в результате и дадут возможность успешной реализации всех намеченных программ. Обязательным требованием остается наличие соответствующей квалификации.

— А как обстоят дела с обучением уже работающих на комбинате сотрудников?

— Этот вопрос на предприятии тоже решается. Разработана программа обучения машинистов экскаватора, как представителей основной специальности на горнорудном предприятии. Пройдя курс обучения, машинист расширяет свои профессиональные возможности, получив удостоверение и допуск к управлению как отечественными горными машинами, так и гидравлическими экскаваторами, используемыми в Коршунском руднике и на Рудногорском руднике.

Разговор с соискателями трудоустройства на комбинат ведёт директор Департамента по подбору и развитию персонала ПАО «Южный Кузбасс» Татьяна Таганова



Планируется также организовать обучение для электрослесарей (наладчиков) и токарей в сторонних учебных заведениях.

— Предполагается ли привлечение специалистов из других регионов?

— В том случае, если нам не удастся заполнить имеющиеся вакансии за счет местных кадров, мы будем рассматривать и варианты привлечения персонала и из других регионов. Комбинат заинтересован в привлечении высококвалифицированных, активных, образованных специалистов. И Центр занятости населения оказывает нам большое содействие, мы находимся в постоянном контакте, обмениваемся актуальной информацией о востребованных вакансиях.

— Татьяна Анатольевна, Вы приехали на Коршунский ГОК впервые. Ваши впечатления: много между нашими предприятиями общего, или больше различий?

— Действительно, наши предприятия находятся в разных регионах, добывают разные полезные ископаемые, есть различия в технологии,

оборудовании, рынках сбыта и реализации продукции, даже в терминологии. При этом и ПАО «Коршунский ГОК», и ПАО «Южный Кузбасс» входят в горнодобывающий дивизион Группы «Мечел». Принципы работы у нас едины, а цели и задачи тождественны. Мы все — часть большой компании, должны работать слаженно, делиться накопленным опытом. В том числе в направлении обучения и развития персонала, подбора кадров.

И в заключение я хочу поздравить с недавно прошедшим праздником Весны 8 Марта ваших замечательных женщин! За время командировки со многими из них я общалась. Это и работники комбината, и педагогический коллектив Профессионального колледжа, и специалисты Центра занятости населения. От этого сотрудничества остались очень тёплые впечатления. Не случайно говорится, что в Сибири живут добродетельные, сильные духом люди, с крепким характером и высокими человеческими качествами.

Лариса ДОЛотова

ИФНС ИНФОРМИРУЕТ

В рамках кампании «Единый налоговый платёж — это удобно!» в бюджет поступило более 1,5 млн. рублей налогов.

В рамках информационной кампании «ЕНП — это удобно» налогоплательщики, состоящие на учете в Межрайонной ИФНС России №15 по Иркутской области, воспользовались единым налоговым платёжом в период с сентября 2020 года по февраль 2021 года, перечислив в бюджет более 1,5 млн рублей.

В частности, от жителей г. Братска (ж/р Бикей, Гидростроитель, Падун, Южный Падун и Энергетик) с помощью ЕНП поступило около 960 тыс. рублей, от жителей г. Вихоревка и Братского р-на — 285 тыс. рублей, от жителей г. Железногорск-Илимский и Нижнеилимского р-на — 255,5 тыс. рублей.

ЕНП является аналогом электронного кошелька, куда гражданин может добровольно перечислить деньги для уплаты земельного, транспортного и налога на имущество, а также НДФЛ. Электронный кошелек можно пополнить через «Личный кабинет налогоплательщика» или воспользоваться сервисами в разделе «Уплата налогов и пошлин» на сайте ФНС России. Достаточно кликнуть соответствующий значок и перевести деньги любым предложенным способом. Это не только сэкономит налогоплательщику время, но и исключит ошибки, которые случаются при заполнении нескольких платежей вручную.

Если долгов нет, то налоговые органы зачтут ЕНП до наступления срока уплаты налогов в течение 10 дней: со дня направления физлицу налогового уведомления или со дня поступления ЕНП, если гражданин уплатил его после получения налогового уведомления.



Страховая компания «БАСК» предлагает всем работникам ПАО «Коршунский ГОК» заключить ДОГОВОР ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ, который предусматривает получение широкого перечня медицинских услуг, как в амбулаторно-поликлинических учреждениях, так и в стационарах:

- консультации квалифицированных специалистов;
- высокоэффективные, в том числе дорогостоящие методы диагностики;
- хирургическое лечение с применением альтернативных и быстро восстанавливающих трудоспособность технологий.

В случае возникновения заболевания, обострения хронической болезни, травмы и других экстренных состояниях Вы можете получить медицинскую помощь в течение срока действия договора на сумму 19560 рублей в лечебных учреждениях области и других городах РФ.

Для этого Вам нужно иметь на руках полис ДМС, НАПРАВЛЕНИЕ ЛЕЧАЩЕГО ВРАЧА и ГАРАНТИЙНЫЙ ТАЛОН СК «БАСК».

В рамках договора ДМС страховая компания занимается организацией медицинской помощи (подбор лечебно — профилакторского учреждения, согласование сроков оказания медицинской помощи в лечебных учреждениях) и выступает посредником между застрахованным лицом и медицинским учреждением, защищая Ваши права и интересы.

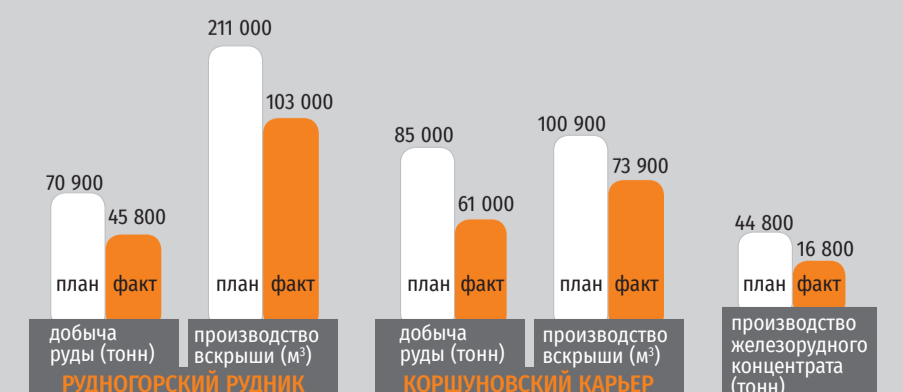
Для заключения договора ДМС обращаться в офис страховой компании «БАСК» (здание Коршунстрой, ул. Янгеля, дом 6) или в отдел охраны труда своего структурного подразделения.

Телефон для справок: 3-33-30, 3-43-43.

ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВА С 1 ПО 8 МАРТА



ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ РАБОТЫ КОМБИНАТА С 1 ПО 28 ФЕВРАЛЯ



КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

(сводная информация)

Кодекс корпоративной этики содержит общие руководящие принципы осуществления бизнеса ПАО «Коршунковский ГОК» и распространяется на всех членов Совета директоров Компании, должностных лиц и работников Компании

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Работникам следует активно избегать всякого личного интереса, который может повлиять на их способность действовать в интересах Компании, а также затруднить объективное и эффективное выполнение ими работы. К примеру: работа в других организациях, незаконное получение личной выгоды, подарки, представительские мероприятия и оказание давления, финансовая заинтересованность/участие, займы или иные финансовые операции. Действия членов семьи работников вне Компании могут привести к возникновению конфликта интересов, поскольку они могут влиять на объективность работника при принятии решений от имени Компании. Компания требует, чтобы работники полностью раскрывали Компании информацию о любых ситуациях, которые, как обоснованно можно предположить, приведут к возникновению конфликта интересов.

КОРПОРАТИВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Работник Компании обязан продвигать интересы Компании при появлении возможности сделать это. Никто из работников не может использовать корпоративную собственность, информацию или своё положение в Компании в целях личной выгоды или конкурировать с Компанией.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Конфиденциальная информация включает всю информацию, не являющуюся общедоступной, которая могла бы быть полезной конкурентам или которая, в случае её раскрытия, могла бы нанести вред Компании, её сотрудникам или её клиентам. Работники обязаны хранить всю конфиденциальную информацию Компании или третьих лиц, с которыми Компания ведёт бизнес, за исключением случаев, когда раскрытие санкционировано или является юридически обязательным. Несанкционированное раскрытие конфиденциальной информации может причинить ущерб конкурентоспособности Компании или её клиентов и может привести к возникновению правовой ответственности работника и/или Компании.

КОНКУРЕНЦИЯ И ЧЕСТНОЕ ВЕДЕНИЕ ДЕЛ

Все работники должны строить свои отношения с коллегами, а также с клиентами, поставщиками и конкурентами Компании на принципах честности и взаимного уважения.

ЗАЩИТА И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АКТИВОВ ИМУЩЕСТВА КОМПАНИИ

Работники должны защищать активы и имущество Компании и обеспечивать их эффективное использование только в целях законного бизнеса. Использование имущества Компании с целью личного обогащения, а также в любых незаконных, несанкционированных личных или неэтичных целях запрещено.

КОРПОРАТИВНЫЙ СТИЛЬ

Офисные работники обязаны соблюдать деловой стиль в одежде, соответствующий имиджу Компании. Внешний вид офисного работника не должен быть вызывающим или небрежным. Несоблюдение офисным работником делового стиля в одежде является нарушением трудовой дисциплины и может повлечь за собой наложение дисциплинарного взыскания.

Все работники обязаны докладывать о любом известном нарушении настоящего Кодекса или подозрении о таковом, включая любое нарушение применимых к Компании законов, правил, положений или политики. Сообщение об известном или подозреваемом нарушении настоящего Кодекса должно рассматриваться не как акт нечестности, а как действие в целях защиты репутации и целостности Компании и её работников.

Исполнение условий настоящего Кодекса является официальной обязанностью работников, о чём вносится соответствующая запись в договор, заключаемый между работниками и Компанией. Если работнику становится известно или он подозревает о нарушении настоящего Кодекса, необходимо немедленно сообщить об этом ответственному лицу, назначенному приказом Генерального директора.

Горячая линия по вопросам Кодекса корпоративной этики ПАО «Коршунковский ГОК», телефон доверия: 3-55-55

РОДИТЕЛЯМ НА ЗАМЕТКУ

Стало известно, кто из выпускников Иркутской области сможет не сдавать ЕГЭ

Самые прилежные ученики, без сомнений, уже начали готовиться к ЕГЭ. И в этом году их ждёт много нового. Рассказываем, какие испытания предстоят — из-за пандемии снова грянут изменения.

Итак, самое главное — обязательный ЕГЭ — только по русскому. И появился вариант — контрольная работа вместо ЕГЭ.

Выпускники, которые собираются в вузы, должны сдавать ЕГЭ. При этом обязательный предмет только один — русский язык. Остальные экзамены — по выбору, в зависимости от того, какие нужны для поступления. Число не ограничено, — рассказала замначальника отдела общего образования управления общего и дополнительного, социальной адаптации отдельных категорий детей министерства образования Иркутской области Виктория Фирстова.

Так, 5 апреля одиннадцатиклассники напишут контрольное сочинение, изложение по русскому языку — без этого к итоговой аттестации не допустят. Затем с 31 мая по 2 июля пройдут единые госэкзамены. В этом году — без досрочного периода. Но как быть, если пропустили ЕГЭ по уважительной причине, например, в связи с болезнью или отъездом? В середине июля ребята выделят еще неделю, чтобы наверстали упущенное. При этом подать документы в университет успеют все: и те, кто проверял зна-



ния в основной период, и те, кто в дополнительный. Главное — результат!

А если не планируете идти в вуз, то для получения аттестата нужно сдать государственный выпускной экзамен — это что-то вроде небольших контрольных работ по русскому языку и математике, — продолжает Виктория Фирстова.

В прошлом году из-за пандемии ребятам выдавали аттестаты просто на основании оценок. Сейчас знания проверят у всех в обязательном порядке. Расслабляться рано!

К тому же, это не те контрольные, что пишутся за пять минут в конце урока. Задания серьезные, по примеру тех, что обычно даются в ЕГЭ.

По русскому языку ребятам предстоит дать короткие ответы на вопросы (первые 24 задания из единого госэкзамена), а по математике — прорешать задачи базового уровня.

Основной срок проведения — с 24 по 28 мая, — рассказали в Рособнадзоре. — Также предусмотрен дополнительный период с 3 по 17 сентября. Добавим, что предметы

по выбору тем ребятам, кто будет проводиться на компьютерах. В ноябре в Иркутской области уже проводили репетицию такого экзамена, и, по словам педагогов, всё прошло успешно.

Какие еще новости ждут выпускников? Например, ЕГЭ по информатике впервые

КСТАТИ:

Социальная дистанция и маски обязательны. Как и в прошлом году из-за пандемии экзамены проведут в нестандартных условиях. Выпускников рассадят за парты на расстоянии 1,5 метров (не забываем про социальную дистанцию). В помещениях обязательна дезинфекция, а учителя будут в медицинских масках и перчатках.

Информация из открытых источников

ГОТОВИМСЯ К ЛЕТУ!

На Коршунковском ГОКе подписано Распоряжение «Об обеспечении летнего отдыха и оздоровления детей работников предприятия в 2021 году». Согласно этому документу специалисты группы социальных программ департамента по работе с персоналом должны обеспечить путёвками в детские оздоровительные учреждения:

- детей с 4 до 10 лет включительно — в санаторий «Солнечный», детское отделение «Айболит» (ООО «Санаторий «Солнечный», г. Братск);
- детей с 10 до 17 лет включительно — в санаторий «Братское взморье»; на курорт «Русь» (АО Курорт «Русь» г. Усть-Илимск); в детский оздоровительно-образовательный центр «Надежда» (г. Братск);
- детей с 7 до 17 лет включительно — в санаторий «Юбилейный» (г. Братск).

Что касается отдыха на Черноморском побережье: путёвки будут предоставлены в порядке очередности по дате приёма заявления со всеми необходимыми документами родителям детей от 11 до 16 лет включительно.

Позаботьтесь о полноценном отдыхе вашего ребенка заблаговременно.

Соб. инф.



ДЛЯ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ МОШЕННИЧЕСТВУ И ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЯМ, НАРУШАЮЩИМ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ИНТЕРЕСЫ ПАО «КОРШУНОВСКИЙ ГОК», УЧРЕЖДЕНА:

- «ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Мечел» — для обеспечения возможности сотрудникам ПАО «Коршунковский ГОК» направлять письменные сообщения и жалобы по адресу: 125993, Москва, ул. Красноармейская, д.1, Управление корпоративной безопасности ПАО «Мечел»;
- «ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ» ПАО «Мечел» +7(495) 921-17-27, корпоративный 6-22-55;
- «ЭЛЕКТРОННЫЙ ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Мечел» — для обеспечения возможности направлять сообщения и жалобы по адресу: 665651, г. Железногорск-Илимский, ул. Иващенко, д.9а/1, Директору по безопасности;
- «ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ» ПАО «Коршунковский ГОК» — городской телефон 3-55-55;
- «ЭЛЕКТРОННЫЙ ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Коршунковский ГОК» — для обеспечения возможности направлять сообщения и жалобы по адресу: doverie@KorGok.ru

РЯ» ПАО «Мечел» — для обеспечения возможности направлять сообщения и жалобы электронной почтой по адресу sos@mecel.com;

■ «ЛИНИЯ ДОВЕРИЯ Skype» — адрес sos@mecel в программе Skype — для обеспечения возможности голосовой или видео связи через Интернет;

■ «ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Коршунковский ГОК» — для возможности направ-

лять письменные сообщения по адресу: 665651, г. Железногорск-Илимский, ул. Иващенко, д.9а/1, Директору по безопасности;

■ «ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ» ПАО «Коршунковский ГОК» — городской телефон 3-55-55;

■ «ЭЛЕКТРОННЫЙ ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Коршунковский ГОК» — для обеспечения возможности направлять сообщения и жалобы электронной почтой по адресу doverie@KorGok.ru

ОБРАЩАЙТЕСЬ ПО ЛЮБЫМ ПРОБЛЕМАМ КОМБИНАТА! АНОНИМНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ!



Лунный календарь огородника и садовода 2021



Оптимальные сроки посадки растений



«ВЕРШКИ»

«Вершки» быстрорастущие
Культуры, дающие плоды над поверхностью почвы: петрушка, укроп, сельдерей, салат, шпинат и прочие зеленные и пряные растения, огурцы, бобовые (фасоль, вика, чечевица, горох), все виды лука, одно-двухлетние цветы, газонные травы, вьющиеся растения и лианы, лекарственные травы.



«ВЕРШКИ»

«Вершки» с сильными корнями
Томаты, перец, баклажаны, физалис; любая капуста, кабачки, цукини, тыква, дыня, арбуз, кукуруза, розы, луковичные цветы; многолетние цветы, злаковые.



«КОРЕШКИ»

«Корешки»
Растения, дающие плоды под поверхностью почвы, с сильными корнями: все корнеплоды — картофель, морковь, редис, репа, брюква, свекла, топинамбур и т.д.; луковичные цветы, лекарственные растения с корневищами (калган, валериана).
Деревья
Большинство плодовых и декоративных деревьев; ягодные и декоративные кустарники.

	Проращивание семян и высадка в доме на выгонку	Наилучшие сроки посадки под пленочным укрытием		Высадка растений в открытый грунт		
		февраль	март	апрель	май	июнь
отлично	22, 23, 24	21, 22, 23	18, 19, 26, 27	16, 17, 24, 25	11, 12, 13, 20, 21	
	хорошо	17, 18, 19	19, 20, 21	15, 16, 17	13, 14, 15	18, 19
		удовл.	20, 21	16, 17, 18	13, 14	20, 21, 22, 23
отлично	17, 18, 19	16, 17, 18	13, 14	20, 21, 27	6, 7, 8, 22, 23	
	хорошо	22, 23, 24	21, 22, 23	18, 19, 26, 27	16, 17, 24, 25	11, 12, 13, 20, 21
		удовл.	26, 27, 28	26, 27, 28, 29	22, 23, 24	12, 13, 14, 15, 22, 23
отлично	1, 8, 9	7, 8	3, 4, 5	1, 2, 28, 29	6, 7, 8, 24, 25	
	хорошо	4, 5	3, 4, 30, 31	1, 2, 28, 29, 30	5, 6	1, 2, 3, 28, 29, 30
		удовл.	2, 3, 6, 7	1, 2, 5, 6	8, 9	10, 11, 12, 13, 14, 15

Для зелени нужно выделить участок, который рано освобождается от снега и быстро прогревается солнцем. Для первого оборота выбираем холодостойкие растения: шпинат, листовой салат, пекинскую капусту, кресс-салат, петрушку, рукколу. Почва должна быть рыхлой, питательной и достаточно влажной. Период выращивания короткий, поэтому удобрения вносим сразу, иначе растения не успеют усвоить подкормки.



Для того чтобы получить большой урожай баклажанов, рассаду высаживают на солнечной стороне. Летом проводят три подкормки, используя калийные и фосфорные смеси. Баклажаны поливают часто и обильно. Воду необходимо нагреть на солнце. Если погода жаркая, часто идут дожди, овощи хорошо растут, даже если уход минимален.



статочно холодостойкая культура. Оптимально сажать севок в конце апреля-начале мая, в зависимости от погоды.



Выращивание огурцов в теплице даёт лучший результат, чем в открытом грунте. В закрытом грунте имеются все необходимые условия: повышенная влажность, оптимальная температура, возможность формирования. Теплицу располагают на ровной поверхности или с небольшим уклоном с севера на юг для лучшего освещения растений. В теплице ставят ёмкость для того, чтобы поливать огурцы только тёплой водой.

Фазы Луны

Новолуние — самое неудачное время для садово-огородных работ. Ничего не сажайте и не пересаживайте. Неблагоприятный период длится три дня: день до новолуния, новолуние и день после него.

Растущая Луна — самое лучшее время для работы с растениями. Можете смело сажать, пересаживать, прививать и так далее.

В полнолуние также не рекомендованы посадка и пересадка растений, но длится оно один день. Можно заняться прополкой, подкормками, обработкой сада от вредителей.

Убывающая Луна — лучшее время для работ с корнеплодами и луковичными.



Можно легко определить в какой фазе находится Луна. Посмотрите на Луну и мысленно подставьте к её «рожкам» карандаш. Если у вас получилась правильная буква «Р», значит Луна растущая, если же получается «Р» наоборот, значит, Луна убывающая.



Белокачанную капусту выращивают в основном через рассаду в прохладных условиях. Ранние и средние сорта сеют в теплицу как только почва прогреется до +5 градусов. Впрочем, можно сеять и при +2 градусах, но тогда первые всходы появятся через 14 дней, а при 5-6 градусах — через 10 дней.

Клубни семенного картофеля должны быть здоровыми, без признаков гнили или подморожения. Пятна на кожуре указывают на фитоптороз или другое заболевание. Клубни должны быть отобраны по размеру, тогда все растения на картофельной грядке будут развиваться равномерно. Оптимально отбирать для посадки клубни весом в 50-80 граммов.



Для того чтобы получить крупные, сочные луковицы, севок необходимо сажать на хорошо освещённом солнечными лучами месте. Сроки посева — довольно ранние, так как лук — до-



Не торопитесь высаживать рассаду перца в грунт. Перец теплолюбив и при понижении температуры погибает. Даже при небольшом похолодании до +10-13 градусов перец останавливается в росте, испытывает стресс, из-за чего его листья могут пожелтеть или стать фиолетовыми. В открытом грунте рассаду перца рекомендуется высаживать, когда температура воздуха днём выше +20 градусов.



Готовую рассаду томатов нужно иметь к концу последних весенних заморозков. Высаживают при наличии у растений 18-28 сантиметров длины, 7-8 листьев и бутонов первой цветочной кисти. У рассады скороспелых сортов к этому времени должны быть 9-10 листьев и единичные плоды до двух сантиметров длиной. Высаживают готовую рассаду, когда минует угроза заморозков.



ПАО «КОРШУНОВСКИЙ ГОК» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

- электрослесарей для наладки электронных устройств экскаваторов, буровых станков
- слесарей по обслуживанию гидравлических систем экскаваторов, буровых станков



МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- трудоустройство по ТК РФ;
- гарантированный социальный пакет;
- обучение и повышение квалификации;
- карьерный рост.

Обращаться в отдел подбора персонала и развития персонала по телефонам:

8(39566) 96-099; 8(39566) 96-134.

ПАО «Коршунровский ГОК» приглашает работников предприятия в группы обучения по профессиям:

- **водитель** (категория Д), с наличием водительского удостоверения категории С;
 - **машинист крана автомобильного;**
 - **электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования.**
- После обучения и повышения квалификации до 6-го разряда з/п от 70 т.р.

Вопросы по телефону: **8(39566) 3-32-33.**
 Специалист по развитию и обучению персонала
Прохорова Екатерина Сергеевна

РЕАБИЛИТАЦИЯ И ВОССТАНОВЛЕНИЕ!

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ КОМБИНАТА!

Во исполнение коллективного договора, а также для обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, предлагаем Вам получить реабилитационно-восстановительное, санаторно-курортное лечение в лучших здравницах России продолжительностью от 14 до 18 дней.

Учитывая события, произошедшие в 2020 г. многие санатории включены в перечень медицинских организаций, на базе которых осуществляется медицинская реабилитация после перенесенной коронавирусной инфекции. На основе многолетнего опыта лечения пациентов с респираторными заболеваниями были разработаны эффективные программы для реабилитации и улучшения состояния организма. Квалифицированный персонал и хорошая материально-техническая база позволяют проводить оздоровительные программы на восстановление дыхательной, сердечно-сосудистой системы, опорно-двигательного аппарата и т.д.

Подробную информацию о санаториях и стоимости лечения можно получить у специалистов группы по охране труда СОТ, ПБиПК:

- Коршунровский карьер: тел. 66-822;
- Обогагательная фабрика: тел. 66-417;
- Железнодорожный цех: 66-879;
- Автотранспортная служба: 66-654;
- Рудногорский рудник: 66-308;
- Департамент ремонта и технического обслуживания: тел. 66-879; а также по тел.: 66-124, 66-095.

ВЕСЕННИЕ КАНКУЛЫ

Открыта продажа путевок в детский оздоровительный лагерь с 26 марта по 5 апреля

Путевки приобретаются за наличный расчет стоимость 1520 руб./сутки информация по тел. **5-76-36**

ВНИМАНИЕ! На период с 26 марта по 5 апреля 2021 г. открыта продажа путевок «Мать и дитя» -

(питание, проживание, оздоровление и отдых)

Подробная информация по тел. **5-76-36**



КУРОРТ РУСЬ

ДВА ПЕТРОВИЧА

11 марта отмечают юбилейные даты заслуженные ветераны Коршуновского ГОКа — Виктор Брянский и Юрий Кузнецов

Каждый из этих представителей старой гвардии комбината достоин отдельного рассказа. Но раз уж совпали даты их рождения, правда, с разницей в 10 лет, то и начнём рассказ со старшего юбиляра.

«Карьер — любовь всей моей жизни»

Виктора Петровича Брянского знают в городе как единственного в своем роде библиографа и цехового историка Коршуновского ГОКа. В 1964 году Виктор Брянский приехал на строительство будущего ГОКа из знаменитого тогда на всю страну Черембасса. «Ещё со студенческой скамьи мне по нраву пришлись открытые горные работы. Наверное, за широкий простор, за размах, за гордую профессию горняка. Поэтому комбинат и карьер я полюбил с первого взгляда и проработал здесь почти всю трудовую жизнь. И всегда с удовольствием ходил на работу, какой бы трудной она ни была», — так говорил Виктор Петрович в 1999 году, когда думал, что подводит итог производственной деятельности.

Но поставить точку в трудовой биографии тогда не удалось. В годы противостояния внешнему управлению Брянский с группой работников комбината выехал в Москву, где бурно решалась судьба комбината. А в 2003 году, когда ГОК вошёл в состав компании «Мечел», предложили ему должность помощника директора по спортивной работе. Спорт для В.П. Брянского с молодых лет имел большое значение. Идёт «Лыжня России» — Виктор Петрович среди сильнейших в своей возрастной группе, в бассейне «Дельфин» он долгие годы демонстрировал недюжинную физическую закалку и давал фору многим молодым пловцам. Но самая большая любовь нашего героя — футбол, ему и здесь было мало равных.

Обладает Брянский немалым писательским талантом. При выходе на пенсию взялся за написание книг, повествующих о жизни и работе горячо любимого им Коршуновского карьера. С большим ува-

жением и сердечным теплом рассказывает автор на страницах книг-воспоминаний о людях крепкой породы — истинных горняках, с которыми бок о бок трудился более четырех десятилетий. Все эти годы Виктор Петрович Брянский является надежным «поставщиком» материалов и для редакции «Магнетит». С легкой руки бывшего директора ГОКа И.В. Хафизова, ныне генерального директора «УК «Мечел-Майнинг», мы называем нашего внештатного корреспондента «летописцем комбината».

Виктор Петрович Брянский — горный инженер, прошагавший долгие и непростой трудовой путь длиной в 43 года от горного мастера экскаваторного участка Коршуновского карьера до начальника производственного отдела — заместителя генерального директора по производству. В середине 70-х В.П. Брянский работал начальником Коршуновского карьера. Награжден орденом Трудового Красного Знамени, медалями и знаком «Шахтерская Слава» III степени. 11 марта Виктору Петровичу Брянскому исполнилось 85 лет.



Пионер водоотлива

В 1968 году в Коршуновском карьере приступили к созданию собственного участка водоотливания. Юрий Кузнецов, впоследствии ставший начальником участка, стоял у истоков его создания. Вообще трудовой путь Юрия Петровича начался, когда ему было 15 лет. Именно тогда ему довелось в составе организации СМУ-2, строившей обогагательную фабрику, забить первый колышек на месте знаменитого стана. А такие события помнятся всю жизнь — это уже история комбината. В 1968 году Юрия Кузнецова, известного своими футбольными достижениями спортсмена, буквально переманили в Коршуновский ГОК,



так и получилось, что в 1969 году он уже работал на участке водоотливания электрослесарем. Вскоре повысил разряд до 6-го и стал бригадиром.

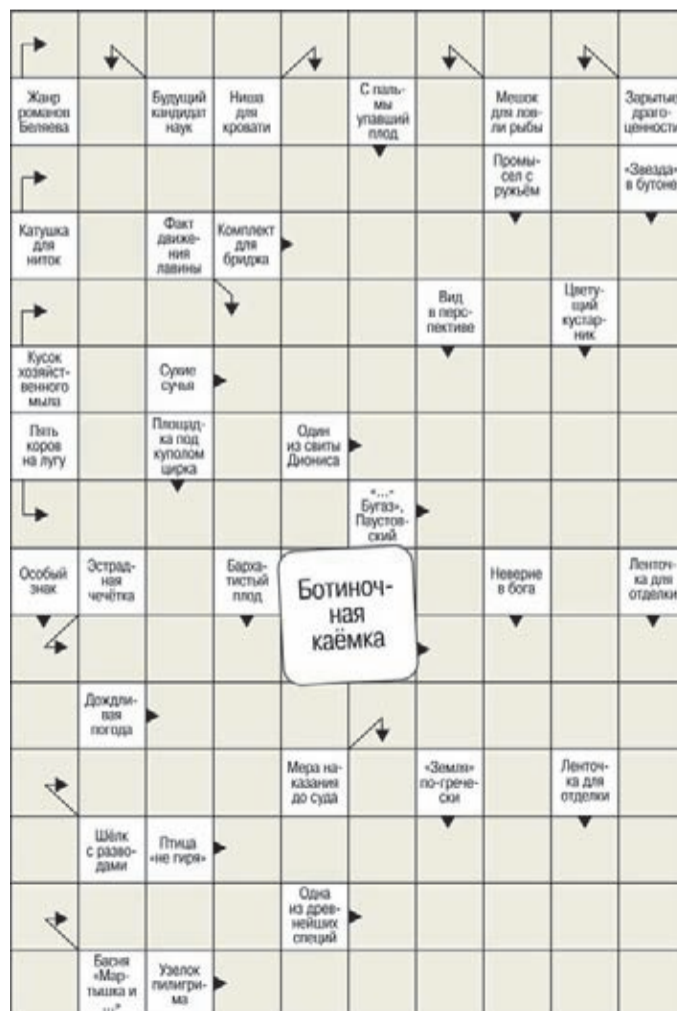
А в 1986 году Юрий Петрович Кузнецов стал первым во всей Иркутской области избранным трудовым коллективом начальником участка на предприятии. «Это было интересное время, — вспоминает Юрий Петрович, — Инициатива создания Советов трудовых коллективов, кроме того, что рекомендовалась «сверху», принадлежала тогда техническому директору Владимиру Николаевичу Хохлову. Он вообще был человеком разносторонних интересов, к тому же любителем всевозможных нововведений. И с большим уважением относился к рабочему человеку. Так и получилось, что пока я был в очередном отпуске, коллеги проголосовали за мое назначение начальником участка водоотливания».

В 2005 году бессменный на протяжении почти 20 лет начальник участка водоотливания Юрий Петрович Кузнецов ушел на заслуженный отдых. Некоторое время преподавал в профессиональном колледже. С юмором рассказывает, как ему, всю жизнь проработавшему на производстве, поручили обучение группы из 28 помощников машинистов экскаватора и 10 «ГЭМовцев». «За год сам изучил досконально все схемы экскаваторов, а сколько дипломных проектов написал, трудно и сосчитать», — вспоминает период педагогической деятельности Юрий Петрович. Высокая степень технической грамотности и интеллекта, умение доступно объяснять материал позволяли ему вполне органично влиться в процесс обучения молодых рабочих.

О таких людях, как Юрий Петрович Кузнецов, говорят — старая гвардия. И в это понятие вкладывается многое — жизненная стойкость, человеческое достоинство, мудрость, неиссякаемая энергия и оптимизм.

11 марта Юрий Петрович Кузнецов отметил 75-летний юбилей. Коллектив и ветераны Коршуновского поздравляют юбиляров и желают им здоровья и долголетия!

Лариса ДОЛотова



анекдоты

На вопрос, кем ты хочешь быть, когда вырастешь, 5-летний мальчик ответил честно: «Холостяком, как дядя Толя». Многие удивились, но больше всех — жена дяди Толи.

Разговаривают два студента:
 — Если декан не возьмёт свои слова обратно, я уйду из института.
 — Интересно, что такого он тебе сказал?
 — Он сказал: «Вон из института!».

Собеседование.
 Кодровик:
 — Как у вас обстоят дела с Excel?
 Я:
 — Я его ненавижу.
 Кодровик:
 — Понятно, то есть пользователь с опытом.

23 февраля и 8 марта — это круговорот 1000 рублей в семье.

— Пап, а ты в армии служил?
 — Нет, сынок, не служил. Меня не взяли...
 — А почему тебя не взяли?
 — Найти не смогли...

8 марта из реанимации после тяжелой операции исчезла больная. Оказалось, это хозяйка цветочного киоска уползла на работу.

Два раза в год, 8 марта и 1 сентября, в России отмечают профессиональный праздник — День Цветочного Спекулянта.

Давайте уже перестанем притворяться и скажем, что ленивый не голубец, а повар.

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД

